

“꿈을 향한 동행, 미래를 여는 대학”

2023학년도 대학자체평가 결과보고



2024. 2.

국립강릉원주대학교
기획평가과



목 차



I. 대학자체평가 개요	1
II. 평가 결과	6
1. 2022학년도 학과평가	6
2. 2023학년도 부서평가	7
3. 2023학년도 학과평가	8
III. 평가 결과 활용	10
1. 2022학년도 학과평가	10
2. 2023학년도 부서평가	10
3. 2023학년도 학과평가	11
IV. 평가 총평	11
1. 2022학년도 및 2023학년도 학과평가	11
2. 2023학년도 부서평가	12
[붙임] 평가별 세부 지표	13

2022학년도 대학자체평가 결과

I. 대학자체평가 개요

□ 근거

○ 「고등교육법」 제11조의 2(평가)

- 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다

○ 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」

- 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다
- 홈페이지 등을 통하여 자체평가결과를 공시하여야 한다

□ 평가목적

○ 학과의 관심을 유도하고 학과 간 선의의 경쟁과 부족한 부분의 점검 및 개선을 통한 지표향상을 위하여 학과평가 실시

○ 고등교육 정책 변화 대비 및 중장기 발전계획 추진 동력 확보를 위해 부서 역량 집결을 목표로 하는 부서평가 실시

□ 추진경과

○ 2022학년도 학과평가

- 2022학년도 학과평가 기본계획(안) 수립을 위한 의견수렴 : 2022. 6. 14~21.
- 2022학년도 학과평가 기본계획(안) 자체평가위원회 심의 : 2023. 1. 3~9.
- 2022학년도 학과평가 기본계획 확정 및 평가 시행 : 2023. 1. 17~18.

- 2022학년도 학과평가 지표값 확인 실시 : 2023. 2. 17. ~ 3. 23.
- 2022학년도 학과평가 최종 결과 자료 산출 : 2023. 4. 5.
- 2022학년도 학과평가 결과 확정 후 학과 공개 : 2023. 4. 11.
- 원자료 정정으로 인한 2022학년도 학과평가 결과 수정 후 학과 알림 : 2023. 8. 29.

○ 2023학년도 부서평가

- 2023학년도 부서평가 기본계획(안) 수립을 위한 의견수렴 : 2023. 3. 22 ~ 5. 1.
- 2023학년도 부서평가 기본계획(안) 자체평가위원회 심의 : 2023. 5. 9. ~ 16.
- 2023학년도 부서평가 기본계획 확정 및 시행: 2023. 5. 26. ~ 6. 2.
- 부서별 추진계획안 및 성과보고서 작성 및 제출 : 2023. 6. 2 ~ 7. 21.
- 2023학년도 부서평가 세부계획 수립 및 평가위원 위촉 : 2023. 7. 27. ~ 31.
- 2023학년도 부서평가 평가위원회 보고서 평가 시행 : 2023. 8. 3. ~ 17.
- 2023학년도 부서평가 결과 확정 후 공개 : 2023. 9. 18.

○ 2023학년도 학과평가

- 2023학년도 학과평가 제도 개선 방안(안)을 위한 의견수렴 : 2023. 1. 30. ~ 2. 7.
- 2023학년도 학과평가 기본계획(안) 수립을 위한 의견수렴 : 2023. 11. 9. ~ 15.
- 2023학년도 학과평가 기본계획(안) 자체평가위원회 심의 : 2023. 11. 22. ~ 12. 1.
- 2023학년도 학과평가 기본계획 확정 및 평가 시행 : 2023. 12. 5. ~ 6.
- 2023학년도 학과평가 지표값 확인 실시 : 2023. 12. 27. ~ 2024. 1. 22.
- 2023학년도 학과평가 최종 결과 자료 산출 : 2024. 1. 30.
- 2023학년도 학과평가 결과 확정 후 학과 공개 : 2024. 1. 31.

□ 평가항목

○ 학과평가 지표(2022학년도 및 2023학년도)

평가영역	평가지표	배점	비고
교원	교원 연구업적	20	
학생	졸업생 취업률	20	
교육	전임교원 강의담당 비율	10	
	학생밀착지도(FAM) 운영실적 비율	10	
운영	발전기금 유치실적	5	
지역친화	지역친화 실적	5	2023학년도 세부 산식 변경
발전도	발전도	(+3)	
합 계		70(+3)	

○ 2023학년도 부서평가 지표

- (평가방법 및 배점) 성과평가와 계획평가로 구분하여 평가

구분	평가방법	배점	비고
성과 평가	부서별 과제 성과보고서를 평가	70점 =100*0.7	
계획 평가	부서별 과제 추진계획서를 평가	30점 =100*0.3	

(1) 성과평가

평가영역	평가지표	배점	비고
과제수준	과제 수준 정도	10	
추진성과	추진 성과	35	
	과제 달성 노력 정도	15	
자체진단	자체진단 적절성	20	
보고서 작성	보고서 작성 달성도	20	
합 계		100	

(2) 계획평가

평가영역	평가지표	배점	비고
과제선정	과제 선정의 타당성	20	
목표	목표의 측정 가능성	10	
	목표의 도전성 및 실현 가능성	10	
	목표 난이도	10	
	계획 수립 과정의 타당성	25	
추진계획	추진 계획 적절성	25	
합 계		100	

□ 평가방법

○ 2022학년도 학과평가

- 평가대상 : 52개 학과(전공)
 - ※ 치의예과는 치의학과와 같이 통합하여 평가
 - ※ 편제정원이 완성되지 않은 학과 또는 타 대학 유사학과와의 비교가 불가능한 경우는 우리대학 지표 평균값 적용
- 평가기준일 : 2021. 3. 1. ~ 2022. 2. 28. (1년 간)
- 평가절차
 - 의견수렴 후 자체평가위원회 등의 심의 절차를 거쳐 평가지표 확정
 - 관련 부서에서 평가 자료를 취합하여 학과 확인 후 최종 결과 산출
 - 학과별 결과 통보 및 평가결과 보고서 작성
- 세부평가 기준 : [붙임1] 참조

○ 2023학년도 부서평가

- 부서평가 대상 : 17개 부서, 37개 과제(의무과제 34개, 자율과제 3개)
- 평가기준일
 - 가) 과제 성과보고서 : 2022. 3. 1.~2023. 2. 28.(1년 간)
 - 나) 과제 추진계획서 : 2023. 3. 1.~2024. 2. 28.(1년 간)
 - ※ 부서별 과제에 따라 단기 및 3년 중기 계획으로 운영
- 평가절차



- 세부평가 기준 : [붙임2] 참조

○ 2023학년도 학과평가

- 평가대상 : 50개 학과(전공)

※ 치의예과는 치의학과와 같이 통합하여 평가

※ 편제정원이 완성되지 않은 학과 또는 타 대학 유사학과와의 비교가 불가능한 경우는 우리대학 지표 평균값 적용

- 평가기준일 : 2022. 3. 1. ~ 2023. 2. 28. (1년 간)

- 평가절차

- 의견수렴 후 자체평가위원회 등의 심의 절차를 거쳐 평가지표 확정
- 관련 부서에서 평가 자료를 취합하여 학과 확인 후 최종 결과 산출
- 학과별 결과 통보 및 평가결과 보고서 작성

- 세부평가 기준 : [붙임3] 참조

□ 평가 후속조치

○ 2022학년도 학과평가

- 전체 학과평가 결과 공개 및 평가 결과에 따른 자율적 성과관리 시행

○ 2023학년도 부서평가

- 부서평가 등급별 포상금 차등 지급

○ 2023학년도 학과평가

- 우수등급 학과 인센티브 예산 지급

- 하위등급 학과 신입교수 정원배정 시 유보 적용*

* 강릉원주대학교 교수정원배정지침

II. 평가 결과

1 2022학년도 학과평가

□ 평가등급 및 결과

구분	A등급	B등급	C등급	D등급	E등급	계
구성비율	10%	20%	40%	20%	10%	100%
학과수	5	11	20	11	5	52

□ 평가지표별 점수내역 ※소수점 둘째 자리에서 반올림

○ 종합점수

총점	평균	최고	최소	비고
73	43.9	57.4	30.1	

○ 교원 연구업적

배점	평균	최고	최소	비고
20	12.4	20.0	5.4	

○ 졸업생 취업률

배점	평균	최고	최소	비고
20	12.2	20.0	7.8	

○ 전임교원 강의담당 비율

배점	평균	최고	최소	비고
10	7.5	10.0	3.3	

○ 학생밀착지도(FAM) 운영실적

배점	평균	최고	최소	비고
10	6.3	9.0	0.5	

○ 발전기금 유치실적

배점	평균	최고	최소	비고
5	2.0	5.0	0.1	

○ 지역친화 실적

배점	평균	최고	최소	비고
5	3.1	5.0	0.0	

○ 발전도

배점	평균	최고	최소	비고
3	0.6	2.3	0.0	

2 2023학년도 부서평가

□ 평가등급 및 결과

구분		최우수	우수	보통	계
부서수	사업부서	2	4	2	8
	지원부서	3	4	2	9
소계		5	8	4	17
구성비율		29%	47%	24%	100%

□ 평가구분별 점수내역

○ 종합점수

구분	총점	평균	최고	최소
성과보고서	100	72.7	97.3	60.0
추진계획서	100	74.5	98.5	60.5
종합	100	71.4	95.4	60.5

○ 사업부서

총점	평균	최고	최소	비고
100	73.8	82.6	66.4	

○ 지원부서

총점	평균	최고	최소	비고
100	69.3	95.4	60.5	

3 2023학년도 학과평가

□ 평가등급 및 결과

구분	A등급	B등급	C등급	D등급	E등급	계
구성비율	10%	20%	40%	20%	10%	100%
학과수	5	10	20	10	5	50

□ 평가지표별 점수내역 ※소수점 둘째 자리에서 반올림

○ 종합점수

총점	평균	최고	최소	비고
73	46.2	61.1	31.5	

○ 교원 연구업적

배점	평균	최고	최소	비고
20	12.1	20.0	3.9	

○ 졸업생 취업률

배점	평균	최고	최소	비고
20	12.2	20.0	8.2	

○ 전임교원 강의담당 비율

배점	평균	최고	최소	비고
10	9.2	10.0	3.0	

○ 학생밀착지도(FAM) 운영실적

배점	평균	최고	최소	비고
10	6.4	8.7	0.6	

○ 발전기금 유치실적

배점	평균	최고	최소	비고
5	2.1	5.0	0.0	

○ 지역친화 실적

배점	평균	최고	최소	비고
5	3.5	5.0	0.0	

○ 발전도

배점	평균	최고	최소	비고
3	0.8	2.0	0.2	

III. 평가 결과 활용

1 2022학년도 학과평가

□ 자율적 성과관리를 통한 대외평가지표 관리 및 대비

- 「고등교육법」 제11조의2에 의거 대학의 경쟁력 강화를 위하여 실시한 자체평가(학과평가)를 통해 대외평가지표 대비

2 2023학년도 부서평가

□ 부서평가 참여 부서 포상금 지급

- 평가 등급별 포상금 차등 지급

- (총 포상금) 약 3,000만원
- (지급 방안) 부서평가 결과에 따라 총 가중치를 고려한 포상금 책정

① 평가등급별 포상금

부서 등급 구분	최우수	우수	보통
부서 수 (비율)	5(29%)	8(47%)	4(24%)
포상금 지급 비율	포상기준액×2.0	포상기준액×1.5	포상기준액×1.0

② 참여 인원별 포상금

참여 인원 수	10명 이상 ~ 15명 미만	15명 이상 ~ 20명 미만	20명 이상 ~ 25명 미만	25명 이상
부서 수 (비율)	9(53%)	1(6%)	2(12%)	-
인원에 따른 포상금 가중치	포상기준액 20% 추가 지급	포상기준액 40% 추가 지급	포상기준액 60% 추가 지급	포상기준액 80% 추가 지급

3

2023학년도 학과평가

☐ 우수등급 학과 인센티브 지급

☐ 우수등급 학과 인센티브 예산 지급

- (선정) 학과평가 결과 A등급 5개학과
- (인센티브) 학과별 2,000천원 × 5개 학과 = 10,000천원

IV. 평가 총평

1

2022학년도 및 2023학년도 학과평가

- ☐ 자체 평가를 통하여 학과의 교육·연구 역량 등을 진단하고 부족한 부분의 점검 및 개선을 통해 해당 학문 분야의 발전을 도모
- ☐ 학과평가 결과를 자가진단과 학과운영의 기초자료로 활용하고 개선 방안을 도출할 수 있는 계기로 작용
- ☐ 전체 학과의 지표별 점수를 공유함으로써, 대학 내에서 해당 학과의 지표 상황을 검토하고 향후 개선의 목표점을 설정하는 데에 활용
- ☐ 평가 지표 개편을 통해 평가의 형평성 보완 및 교육·연구 성과 주요 지표 값 상승 유도
- ☐ 충원률 기반의 탄력정원제 도입으로 재학생 충원율과 신입생 충원율 제외
- ☐ 지역친화실적지표의 세부사항(지역친화학과 인증제) 추가로 지역사회 내 대학의 역할 제고
- ☐ 학과의 계열별 특성과 일부 학과의 불합리한 부분을 최대한 줄이고 평가의 형평성을 보완하기 위하여 예외사항 신설

- 학과평가 결과를 우수학과 인센티브 지급에 활용하여, 학과 간 선의의 경쟁을 통한 역량강화
- 우수학과에 대한 인센티브 지급을 통해 지표 향상에 대한 보상 체계 확보

2

2023학년도 부서평가

- 중장기발전계획 중심의 성과관리 및 대학재정지원사업 대비 체제 확립을 목표로 부서평가 체계를 개선하여 부서 성과 창출 유도
- 일반재정지원사업을 연계한 과제를 도출하여 교육부 정책변화에 대비 및 대학의 자율적 성과관리 체제 확립
- 전(全) 과제를 중장기발전계획 과제와 매칭하여 중장기발전계획 중심의 성과관리 공고화 및 발전계획 추진 동력 확보
- 부서의 특성을 고려한 평가 체제 추진을 위해 실제 부서 업무를 반영한 과제 도출 및 평가 시스템 확립
- 대학재정지원사업 관련 의무과제와 함께 부서 업무 기반의 자율과제를 추진하여 평가 내 부서 자율성 보장 및 대학 전체 업무 발전 유도
- 기존 과제 중심의 평가를 탈피하고, 부서의 과제 평균 점수를 부서평가 점수로 적용하여 평가의 형평성 제고
- 부서 의견수렴 분석 후 평가절차·보고서 서식·보상체계 등을 개선하여 평가 시스템을 고도화하고 지속적인 성과관리의 실효성 확보
- 평가시기를 조절함으로 학년도 결과값을 사용한 과제 성과보고서 및 과제 추진계획서로 나누어 평가
- 평가의 공정성 제고를 위해 평가트랙(사업부서, 행정지원부서) 구분 및 외부전문위원이 포함된 평가위원회 구성